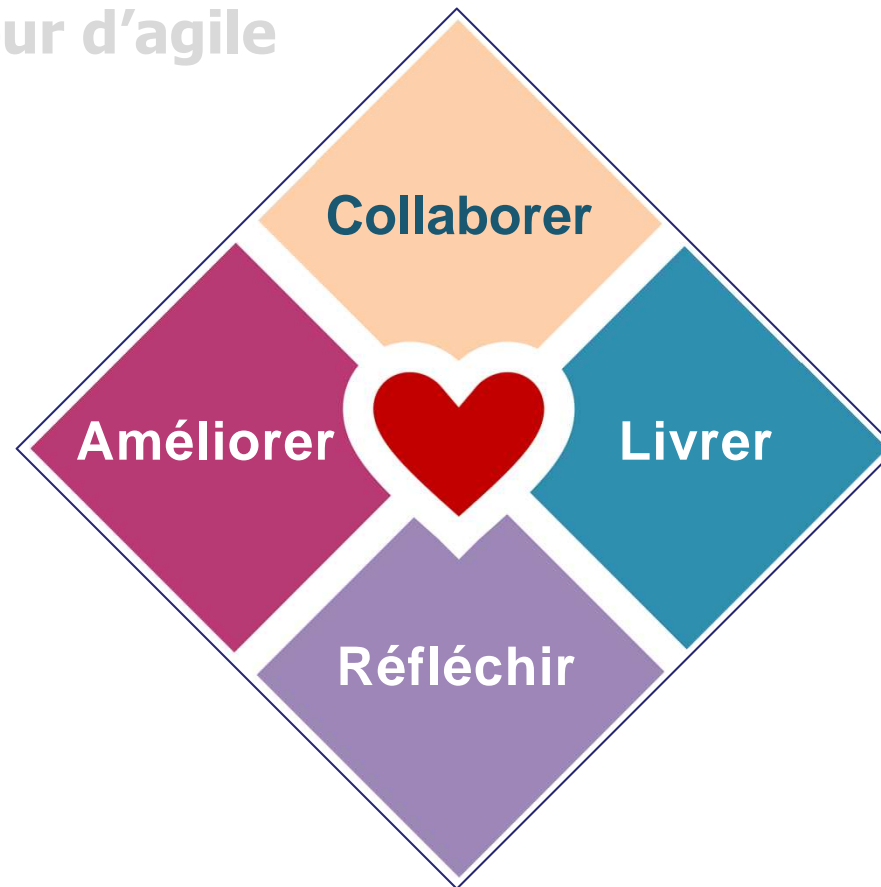


The Heart of Agile

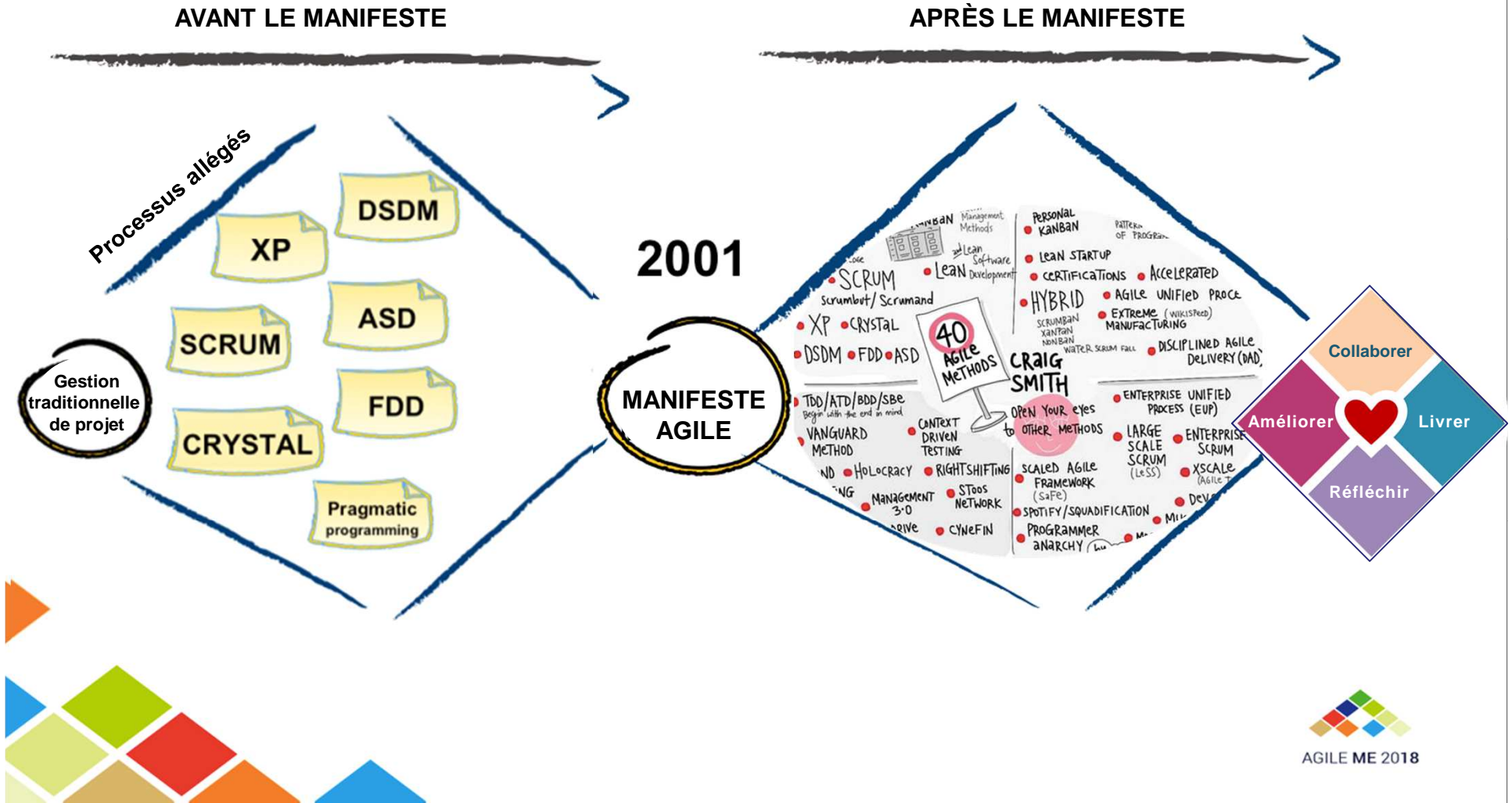
Le cœur d'agile



Dr. Alistair Cockburn
<http://Alistair.Cockburn.us>



Bref rappel historique de Pierre Hervouet :



De manière trop simplifiée :

SCRUM Certification - €29 – Certification bon marché, livre gratuit

[Pub] www.scrum-institute.org/ ▼

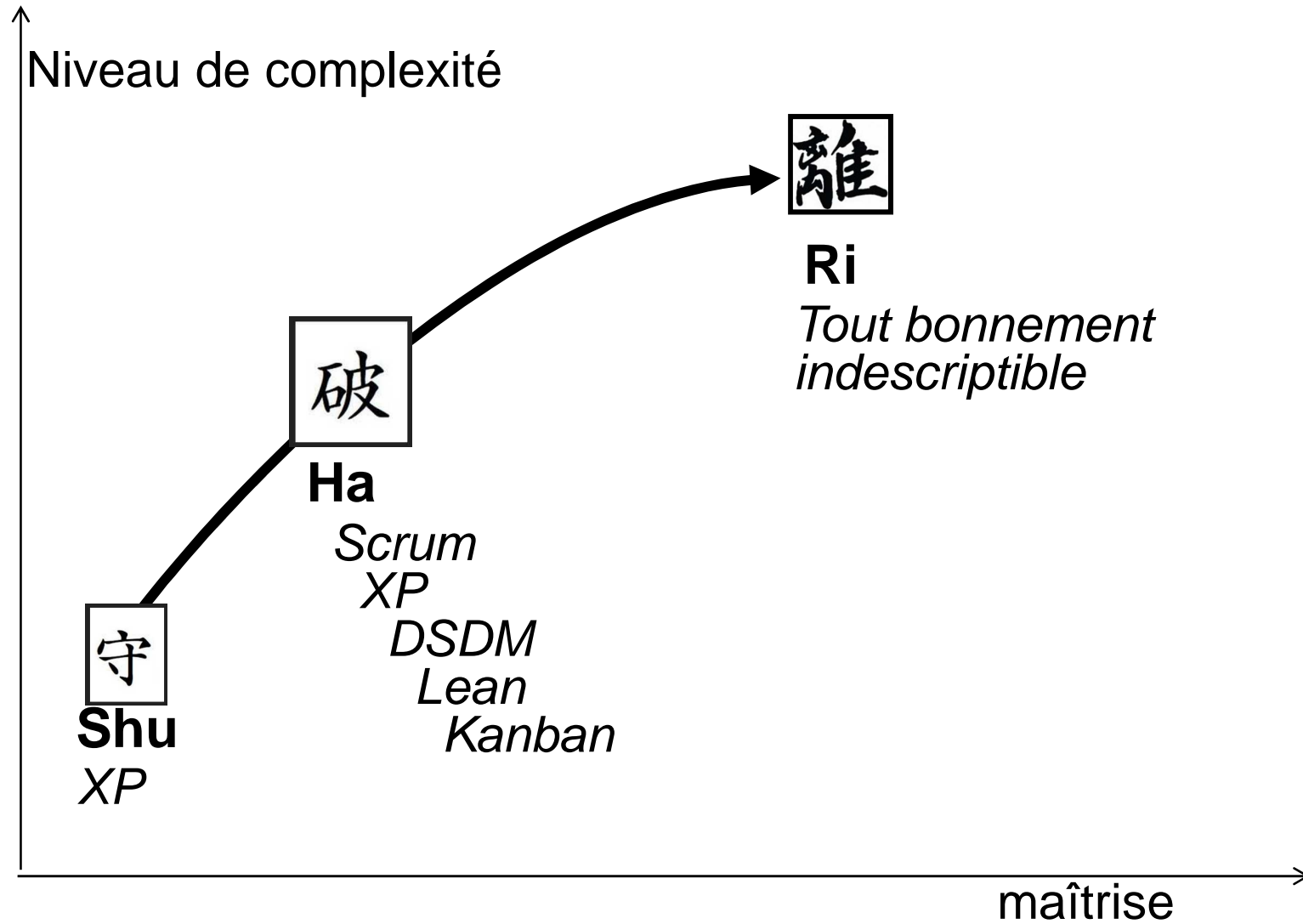
Certification SCRUM Master & **Devenez certifié Scrum en ligne en 1 heure**

100 % Satisfait ou remboursé – **100 % de réussite ou remboursé** – Examen Scrum bon marché

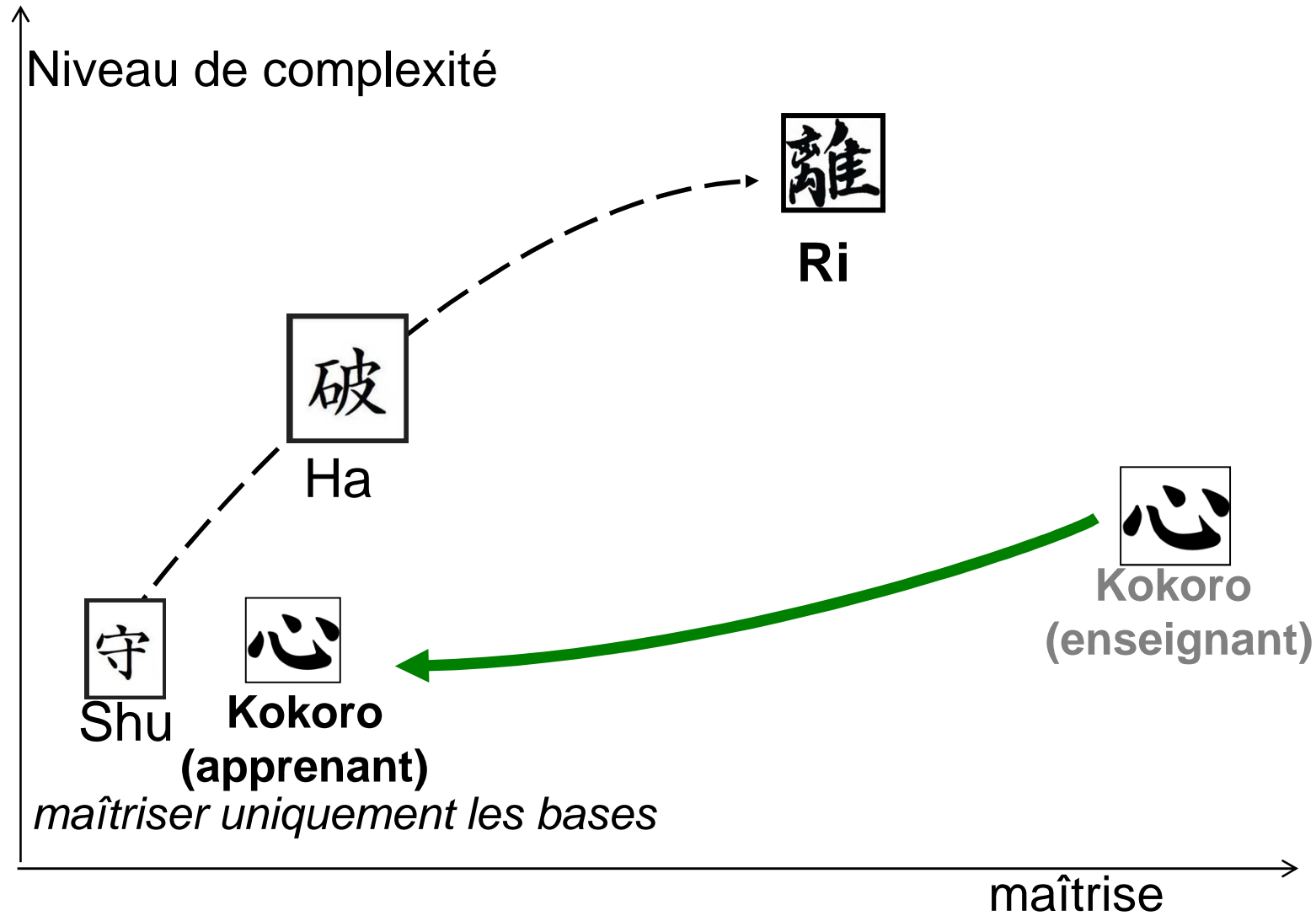
Points importants : Support de formation Scrum en ligne, questions de tests à choix multiple ...



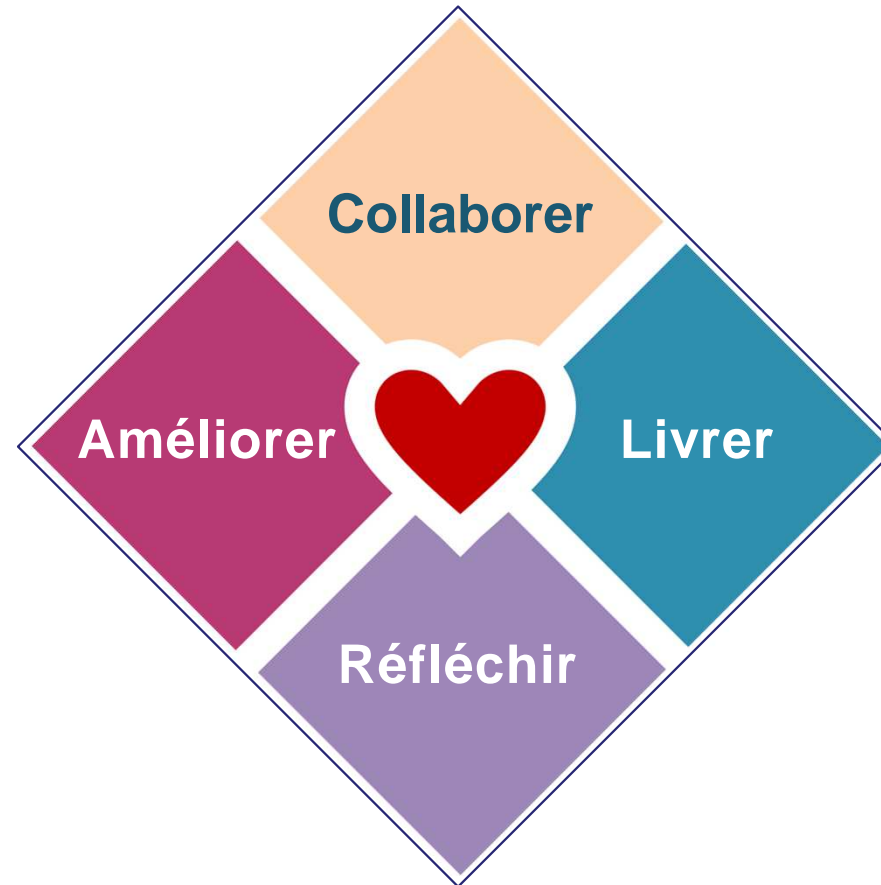
Shu – Ha – Ri : les compétences se complexifient



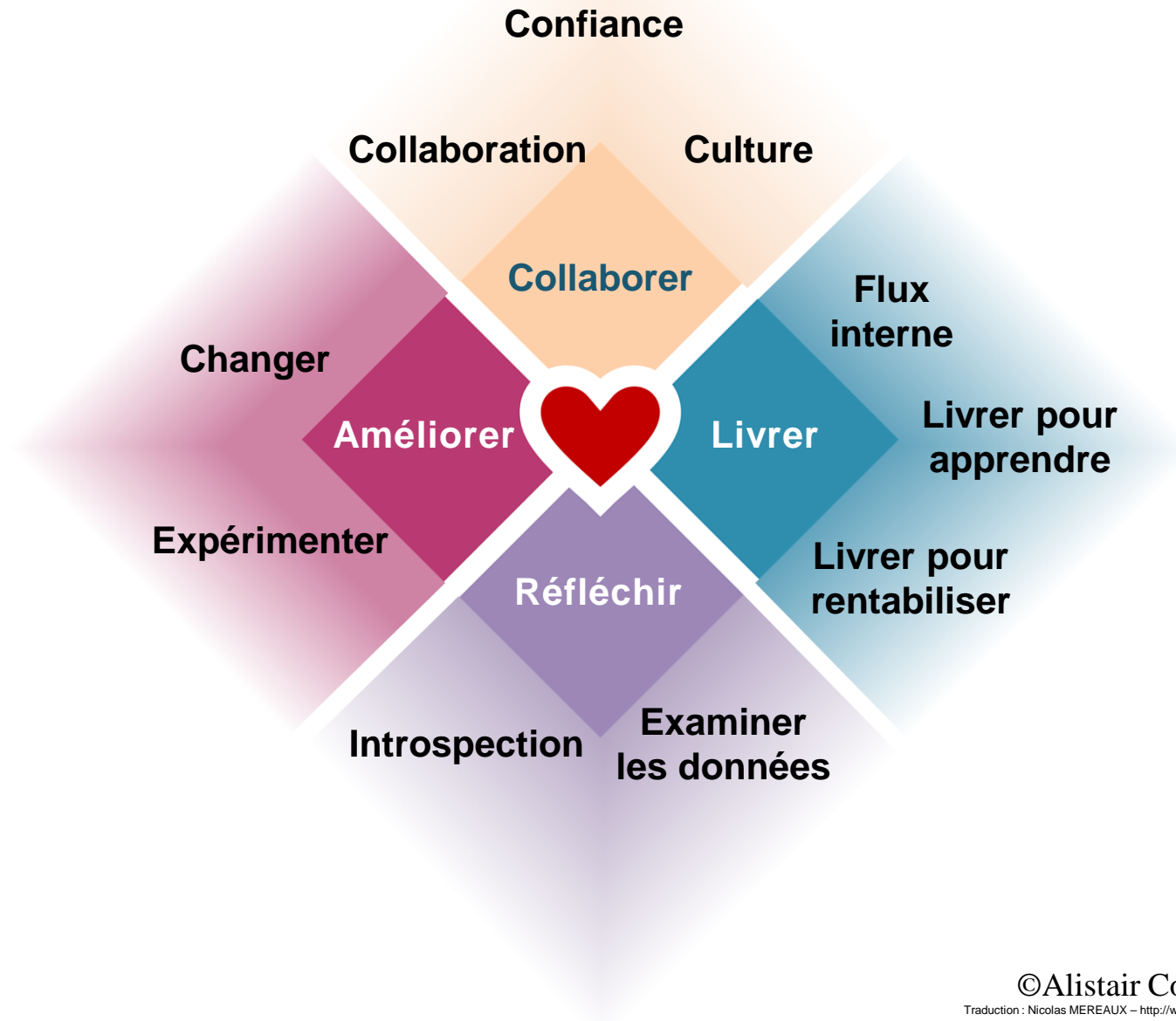
Simplification radicale : *Kokoro, une autre façon de commencer*



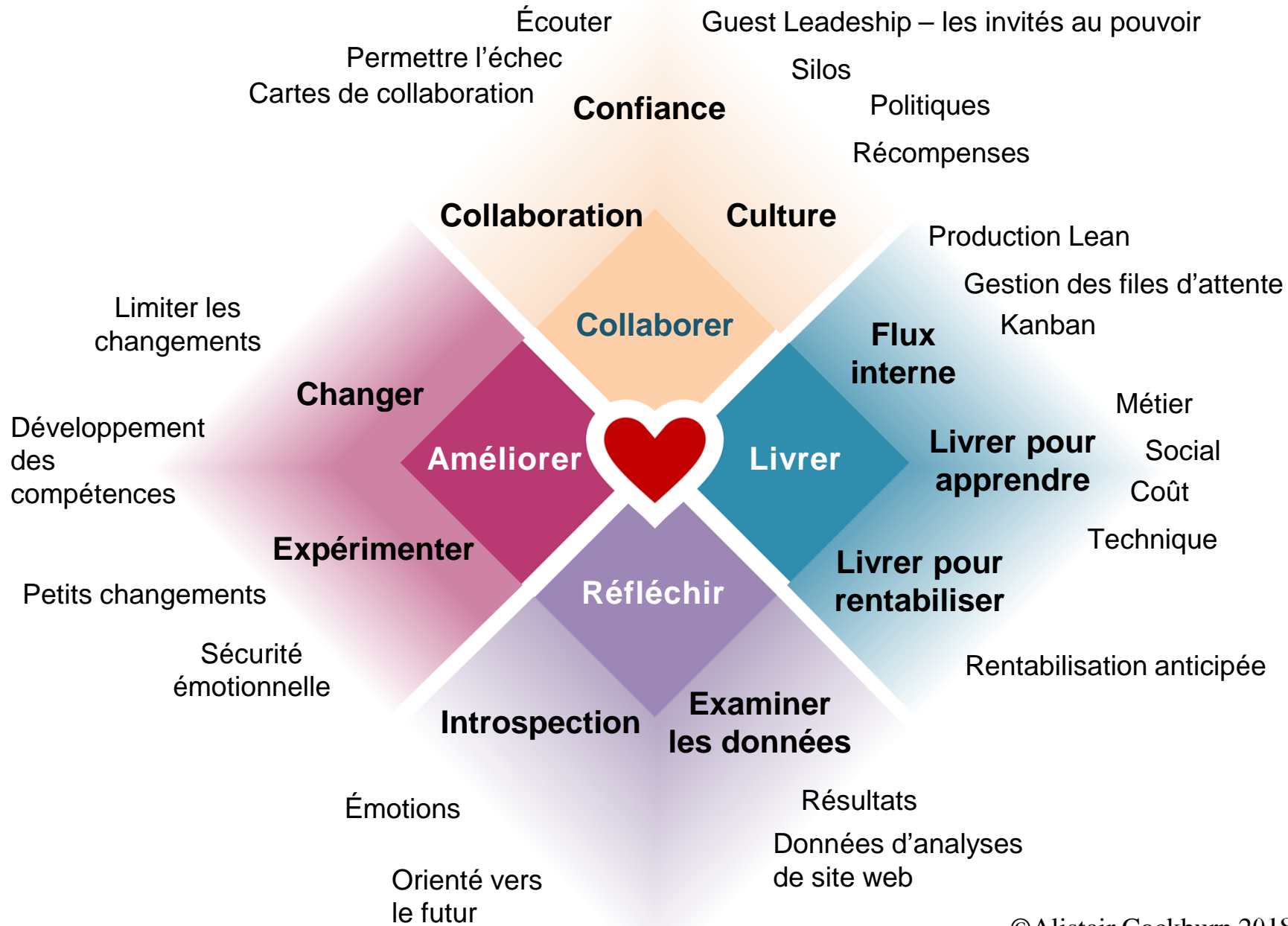
Agile の 心
Heart of Agile
Le Cœur d'Agile
El Corazón de la
Agilidad
Le Cœur de
l'Agilité



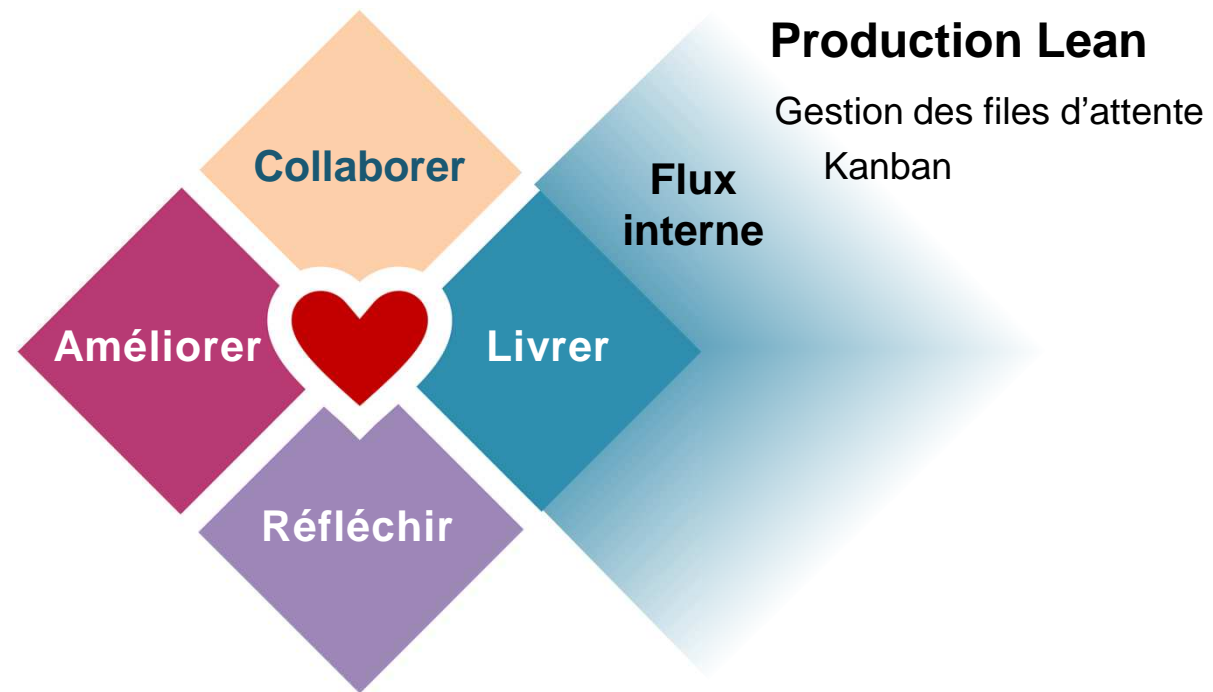
Le Cœur s'ouvre sur moult détails



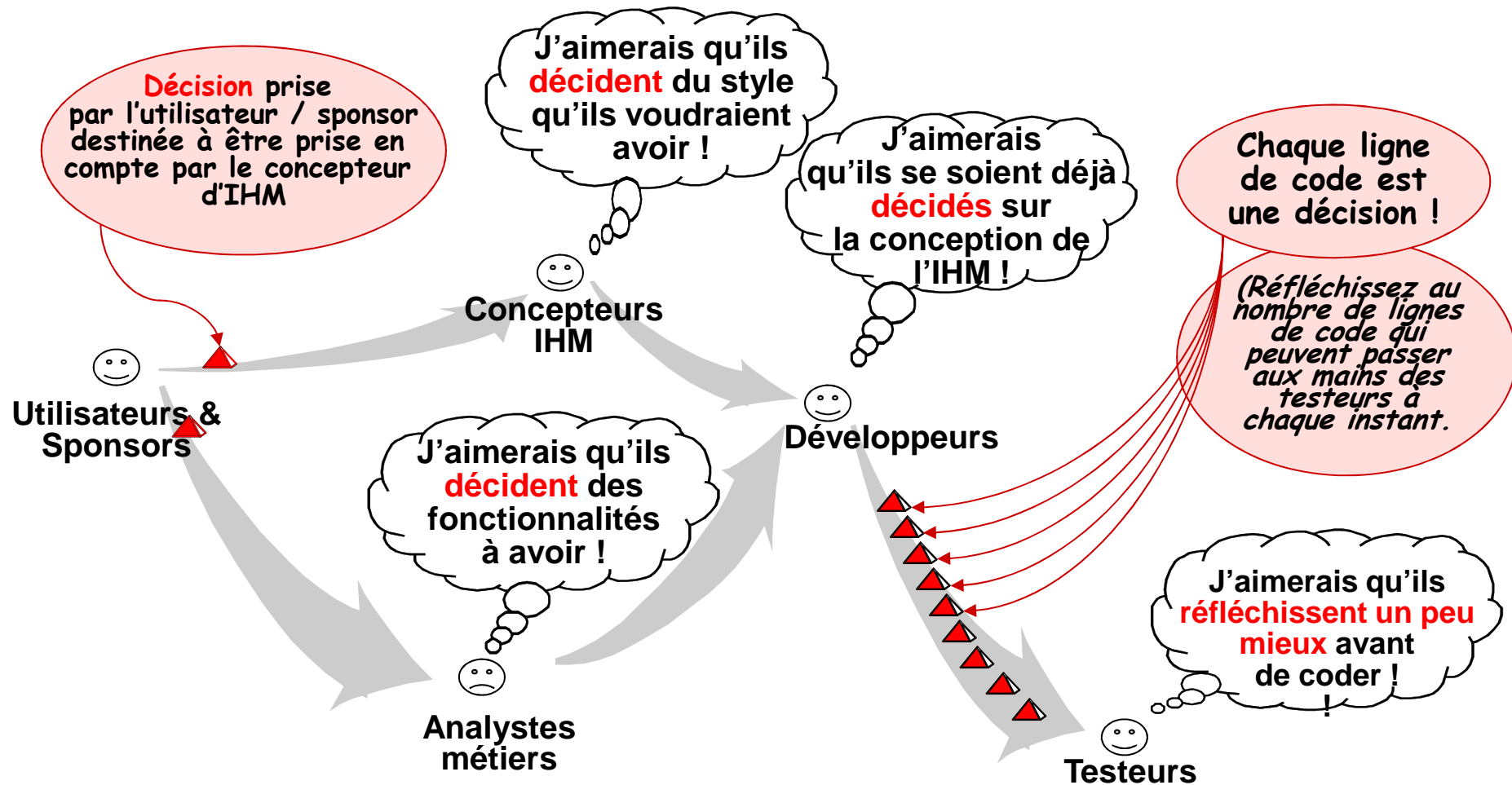
Le Cœur s'ouvre sur moult détails



Production Lean & activités intellectuelles

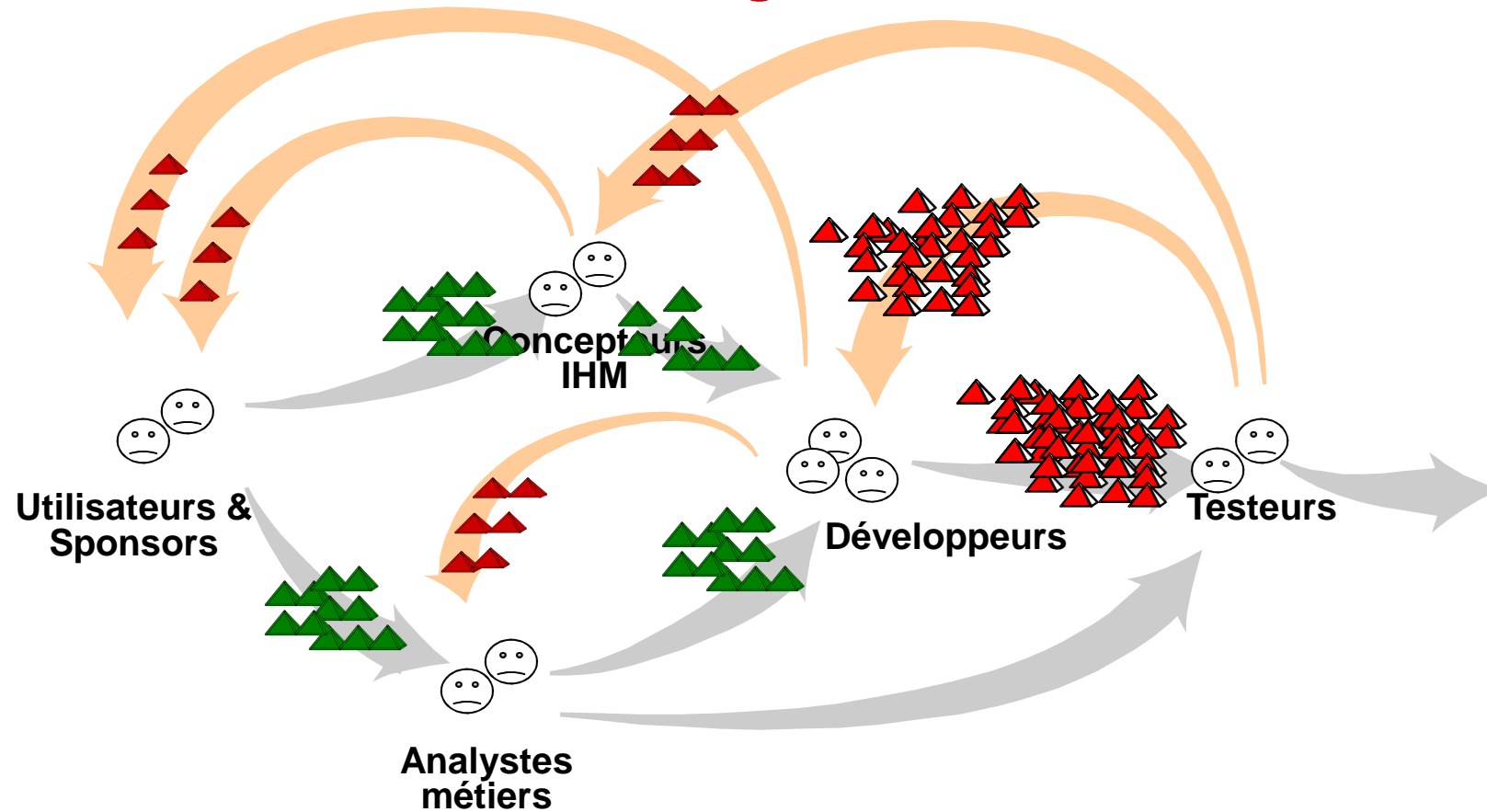


Stock interne = Décisions non validées



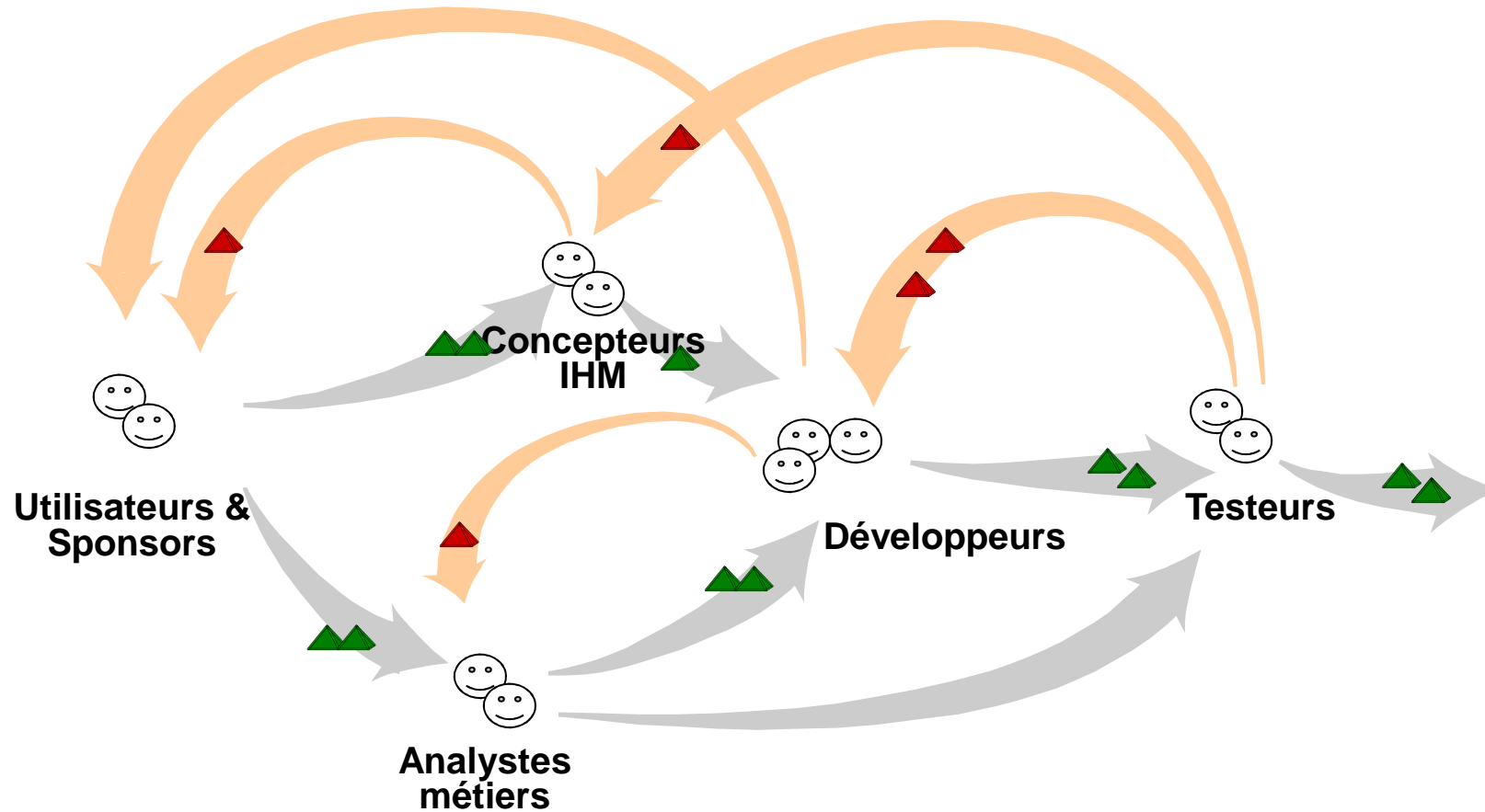
Corriger/améliorer les décisions dès que possible,
équilibrer le flux

Transformer les embouteillages

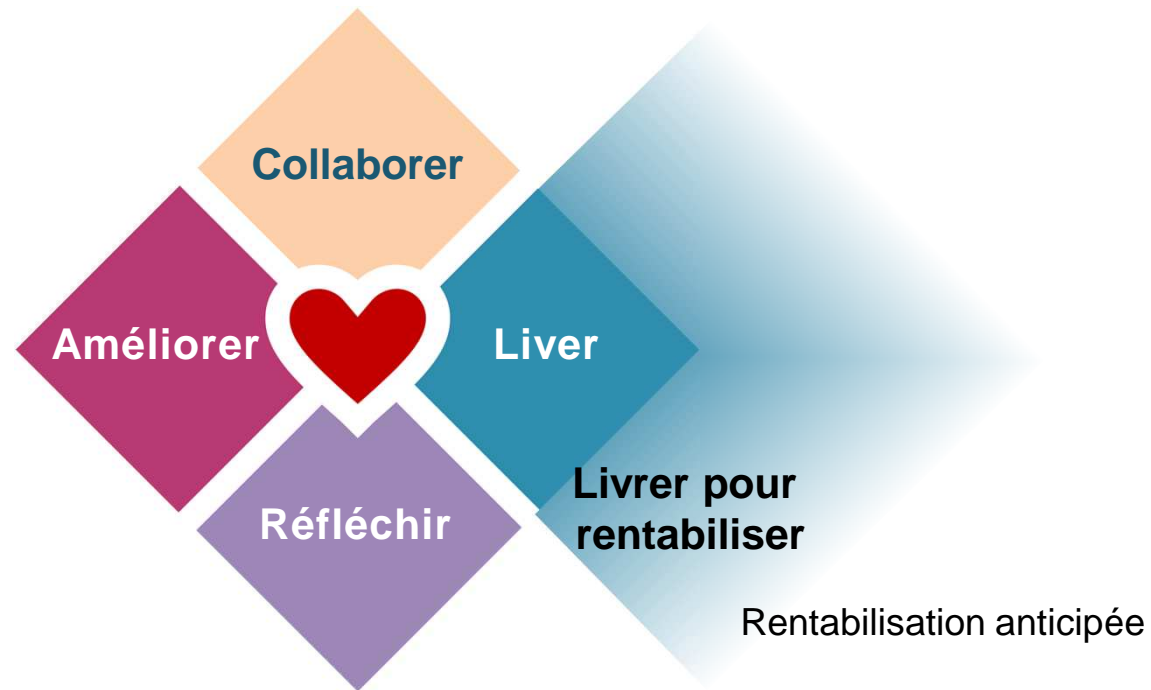


Corriger/améliorer les décisions dès que possible, équilibrer le flux

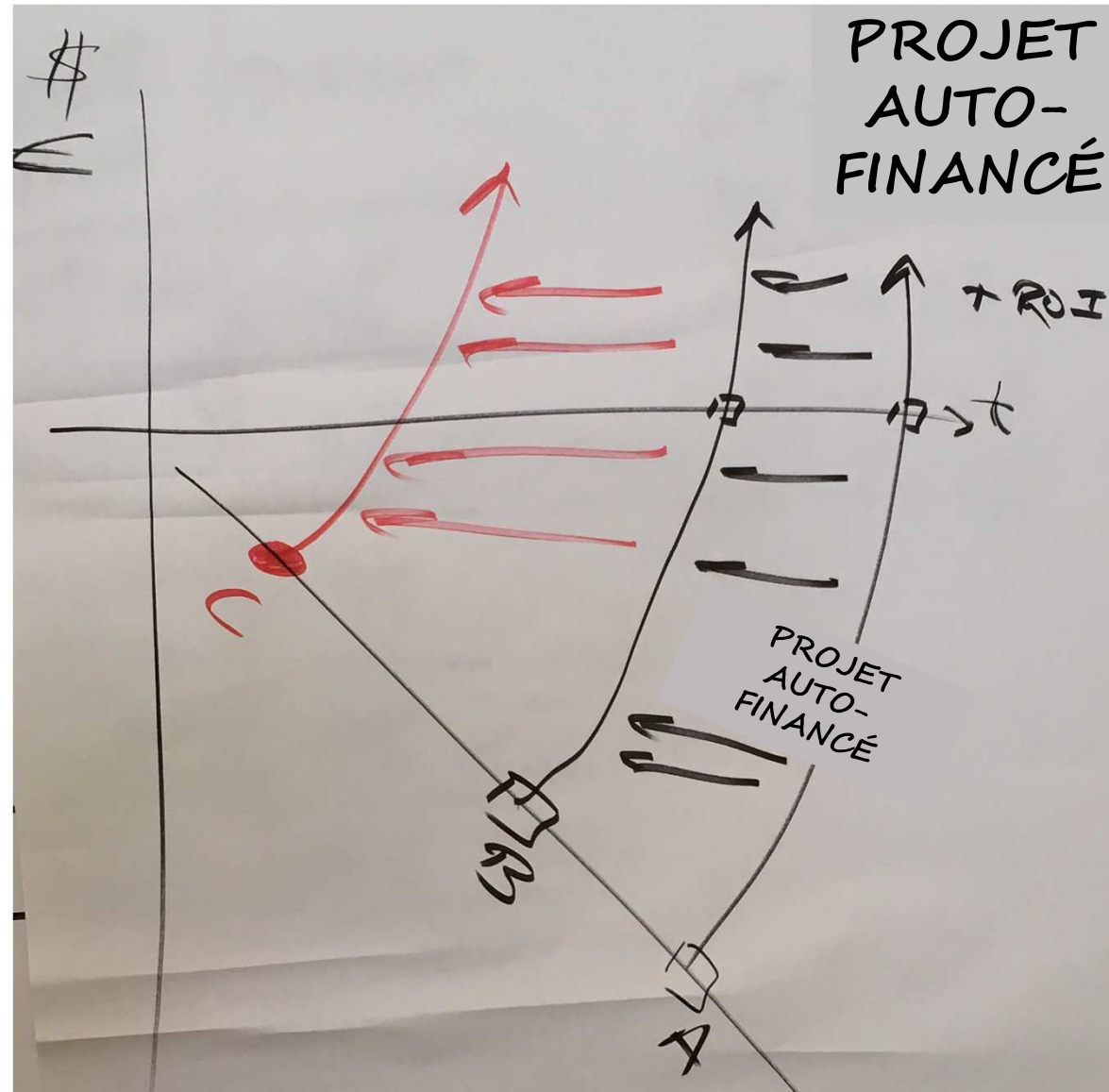
en flux continu.



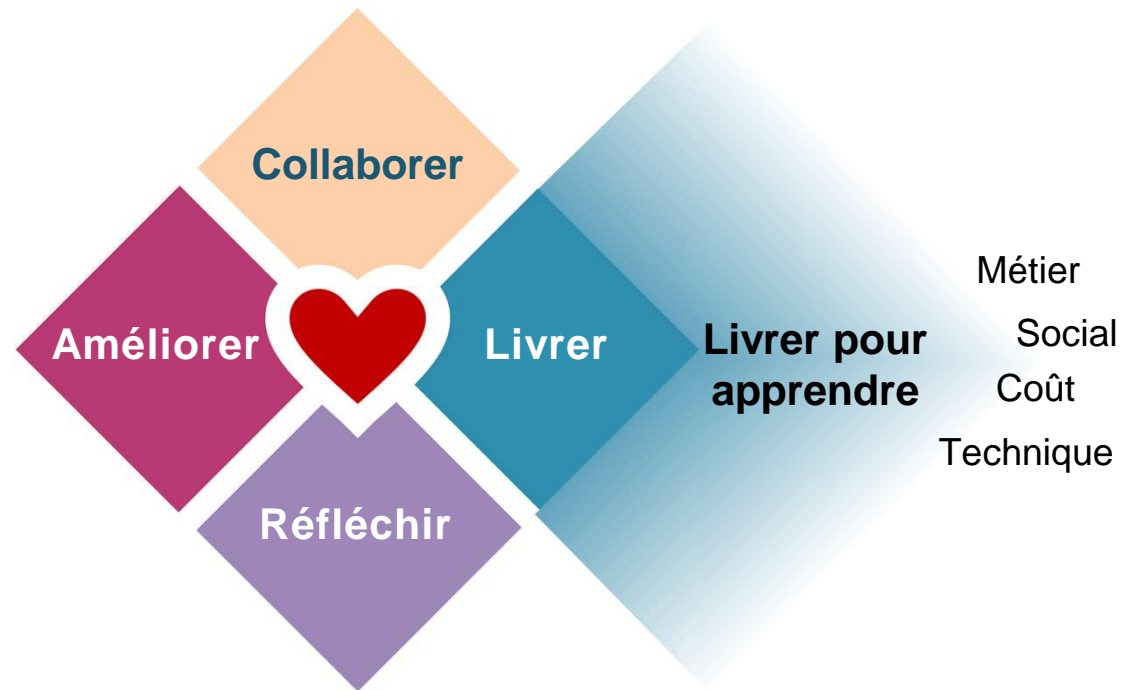
Livrer pour rentabiliser (Rentabilisation anticipée)



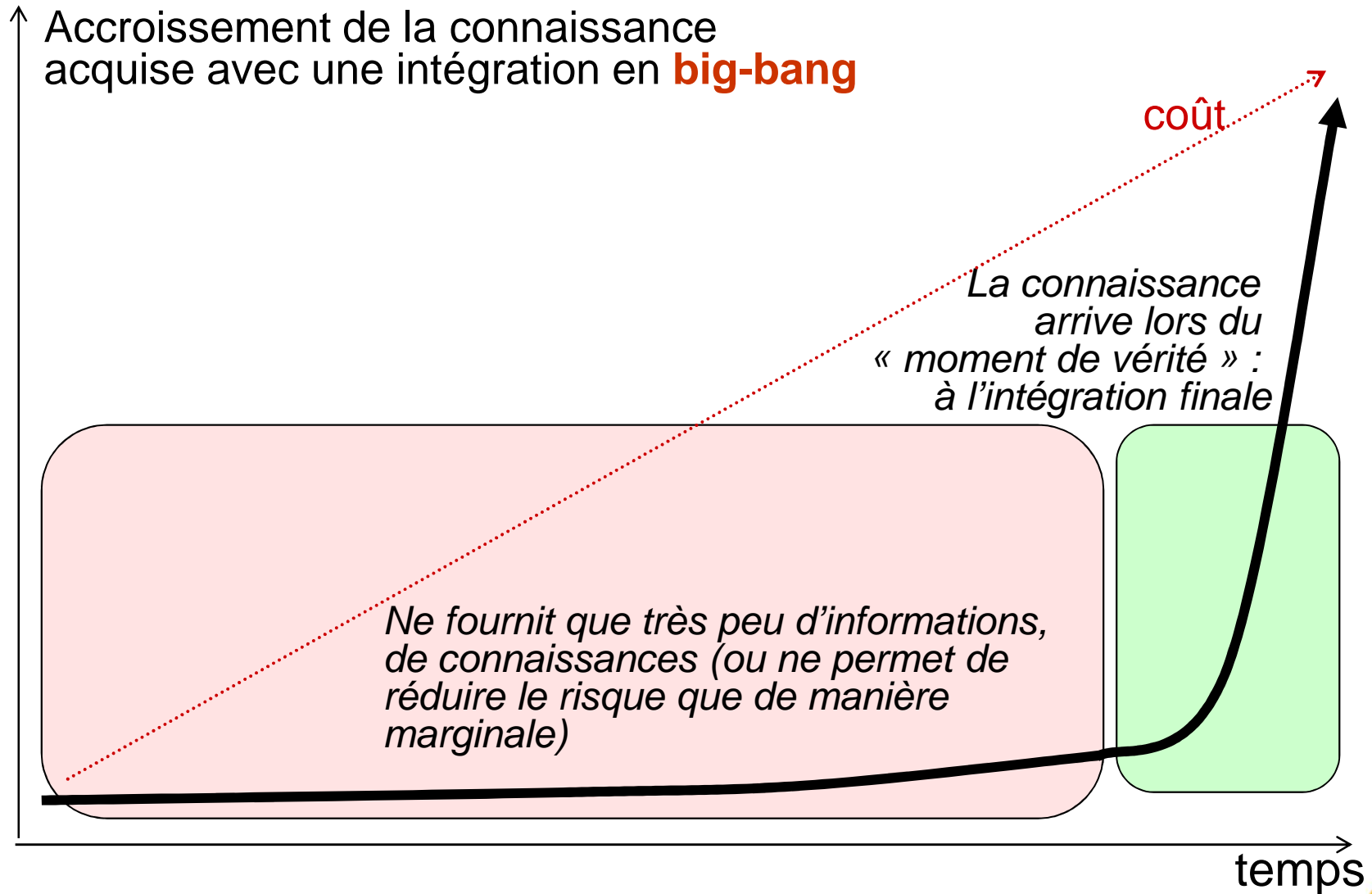
Faire en sorte que le projet "s'autofinance" dès que possible



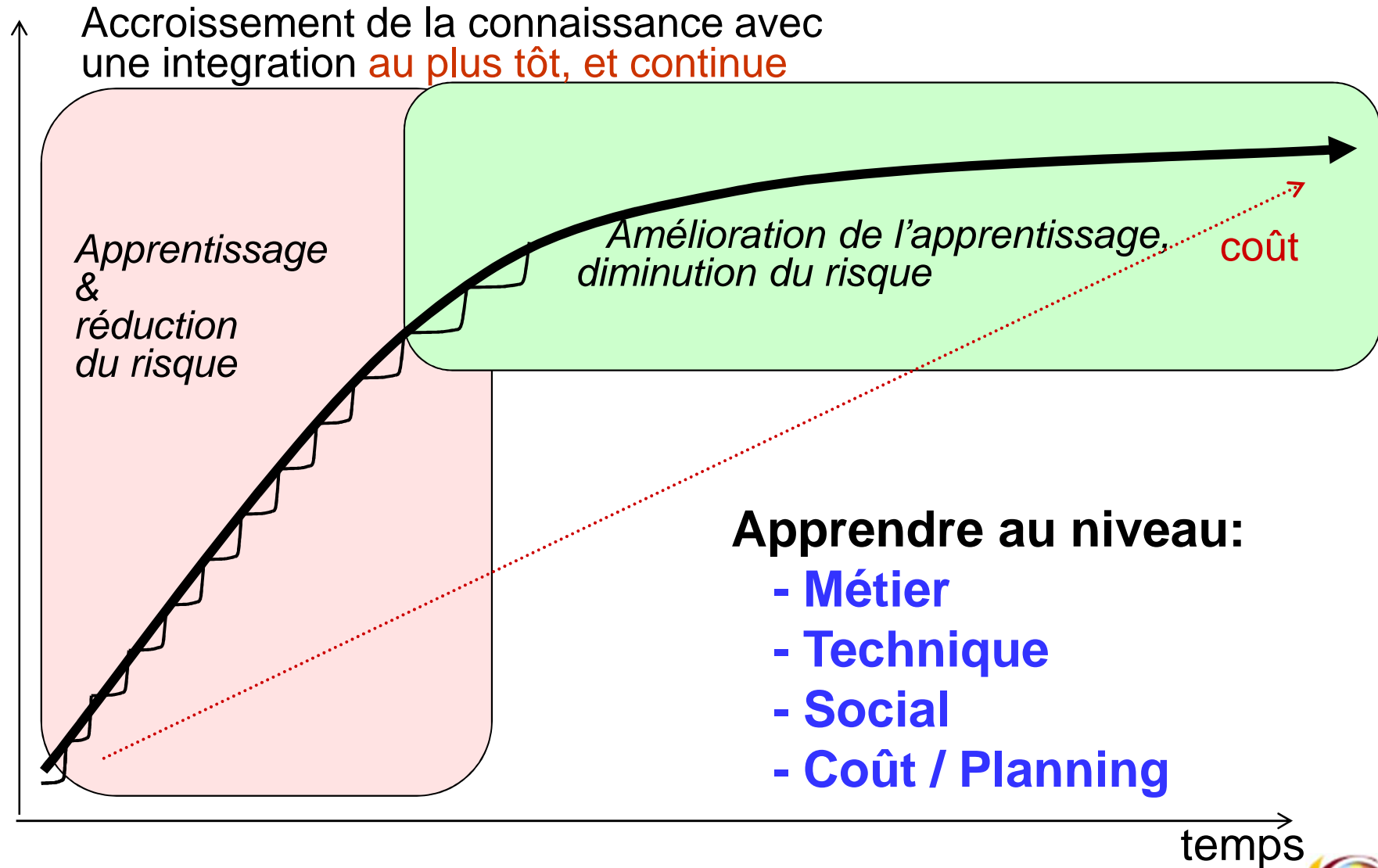
Livrer pour apprendre (« Payer pour apprendre »)



Une conception en mode big-bang est une stratégie d'apprentissage qui se fait sur le tard



Livrer pour apprendre : Apprendre au plus tôt, apprendre souvent



Livrer pour apprendre

Brian, la livraison automatique de votre pizza est prévu [Samedi 25 Février à 12h00](#). Pour confirmer, saisir OUI. Pour annuler, saisir NON. Saisir Aide pour obtenir de l'aide

Merci Papa John t'es trop mignon. Je devrais t'appeler « ma petite boniche à faire la bouffe ».

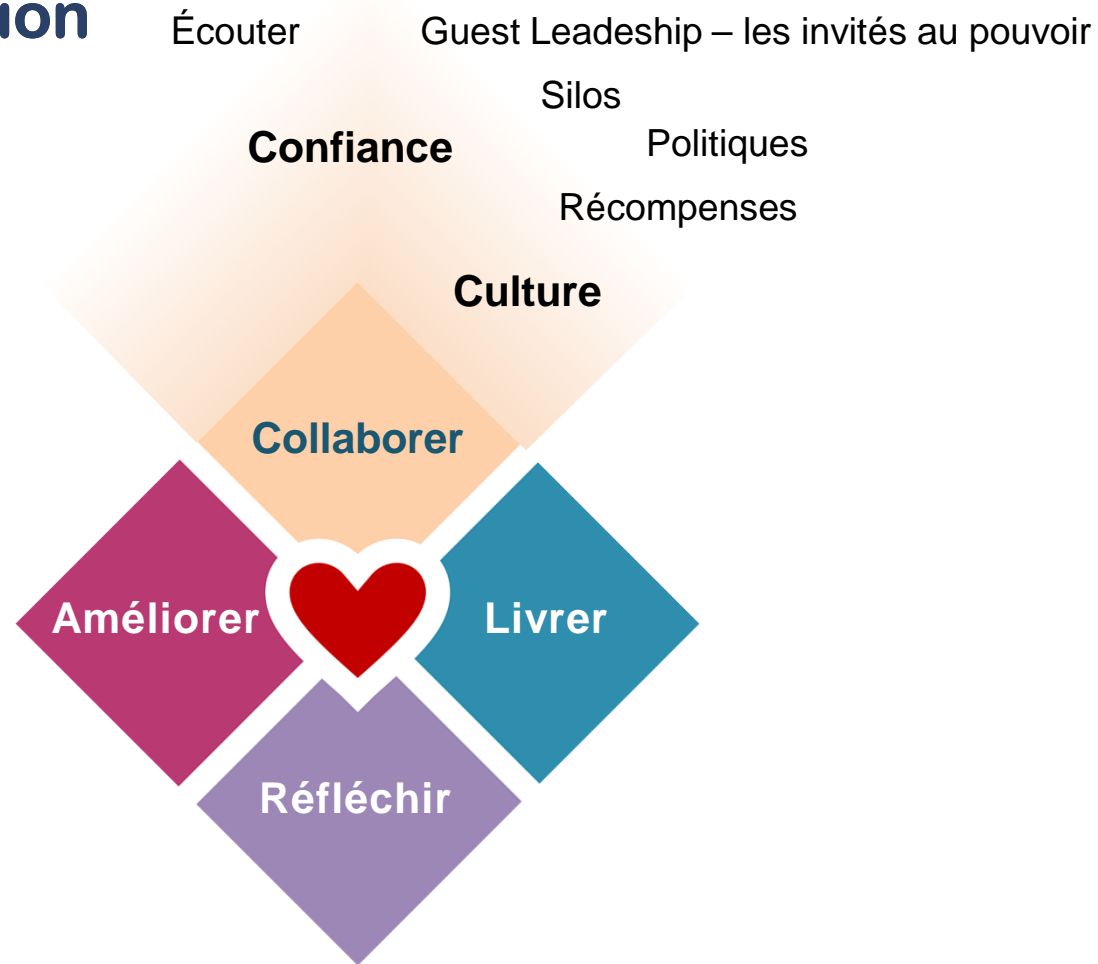
Veillez nous excuser, nous n'avons pas compris votre requête. Veillez confirmer ou annuler svp.

Quand je fais l'amour avoir toi, je t' imagine pétrir la pâte avec ta poitrine

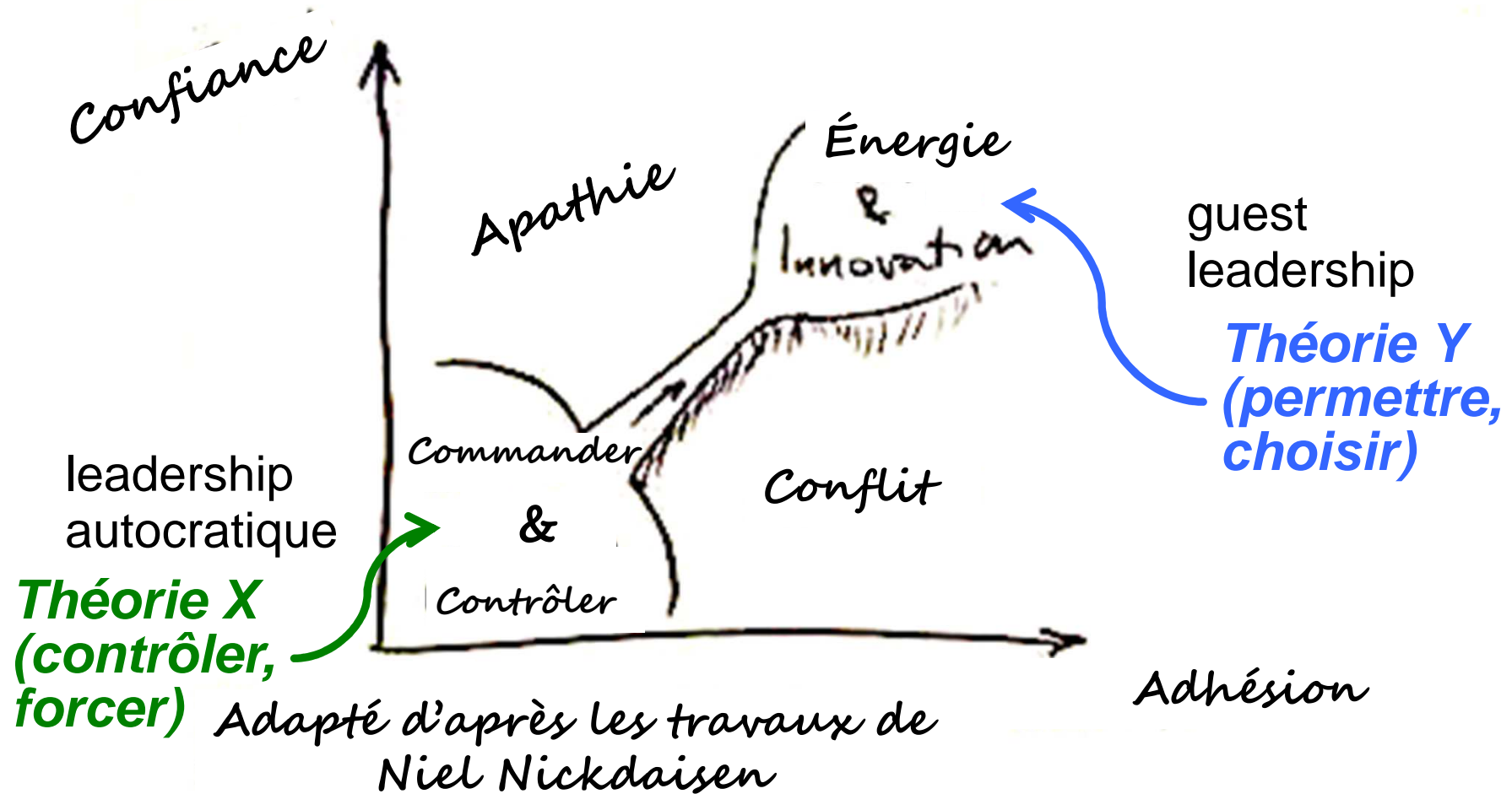
Envoyé

Hé, mon pote, notre système automatique n'est pas encore en place. Vous êtes en train de discuter avec une vraie personne là. Je touche le SMIC, alors dis-moi seulement si tu veux la pizza

Construire une culture du « tirer », ou de la confiance et de l'adhésion



Augmenter la **confiance** & l'**adhésion**. Partout.



Théorie X un modèle reposant sur la **force ;
Théorie Y un modèle basé sur le **choix****

**Modèle basé sur
la **Force** /
l'acte de **Pousser** /
le **Contrôle****

Les employés sont paresseux

Le management ordonne

**Le travail physique
donne de meilleurs résultats
sous le coup du stress**

**Modèle basé sur
le **Choix** /
l'acte de **Tirer** /
la **Permission****

Les employés sont motivés

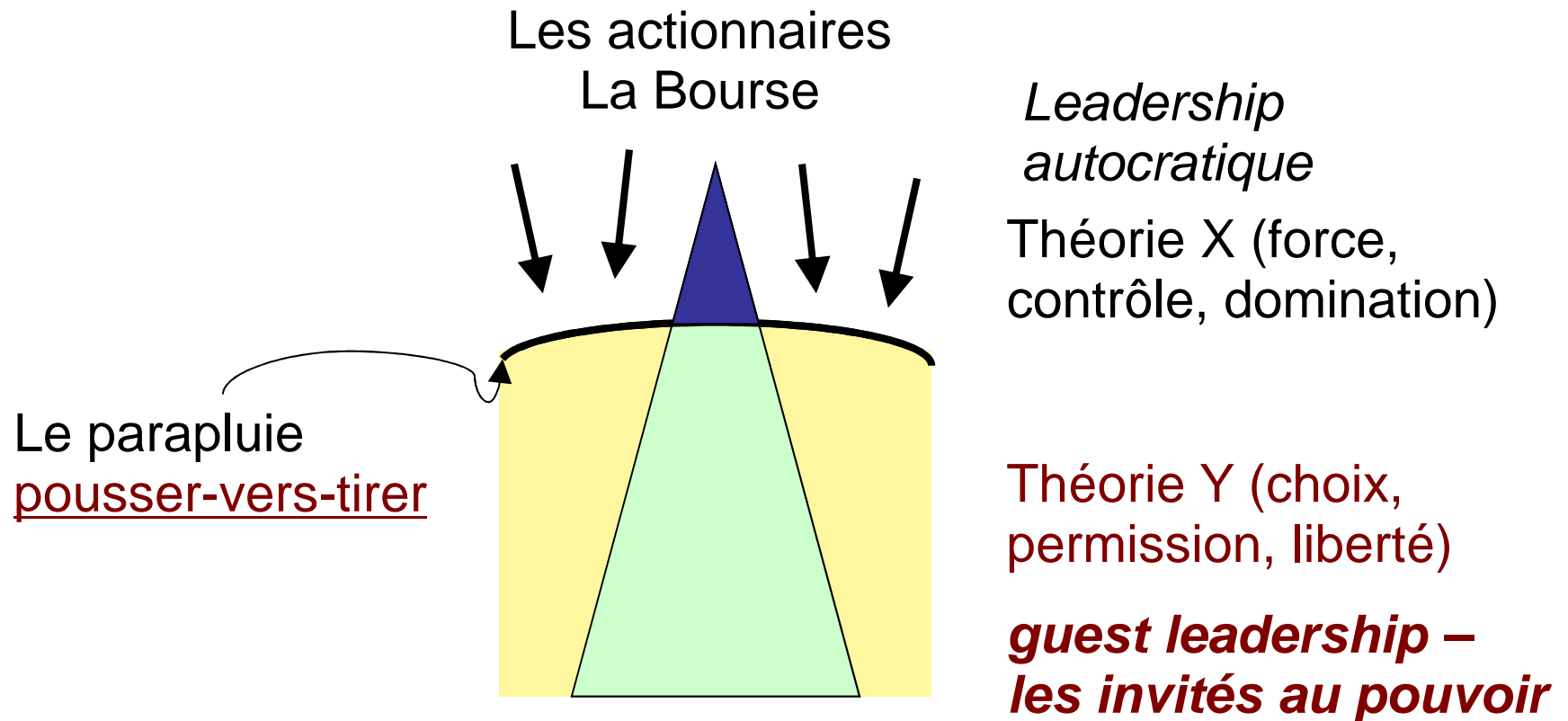
**Le management partage la direction,
les employés partagent leurs idées.**

**Le travail intellectuel
donne de moins bons résultats
sous le coup du stress**



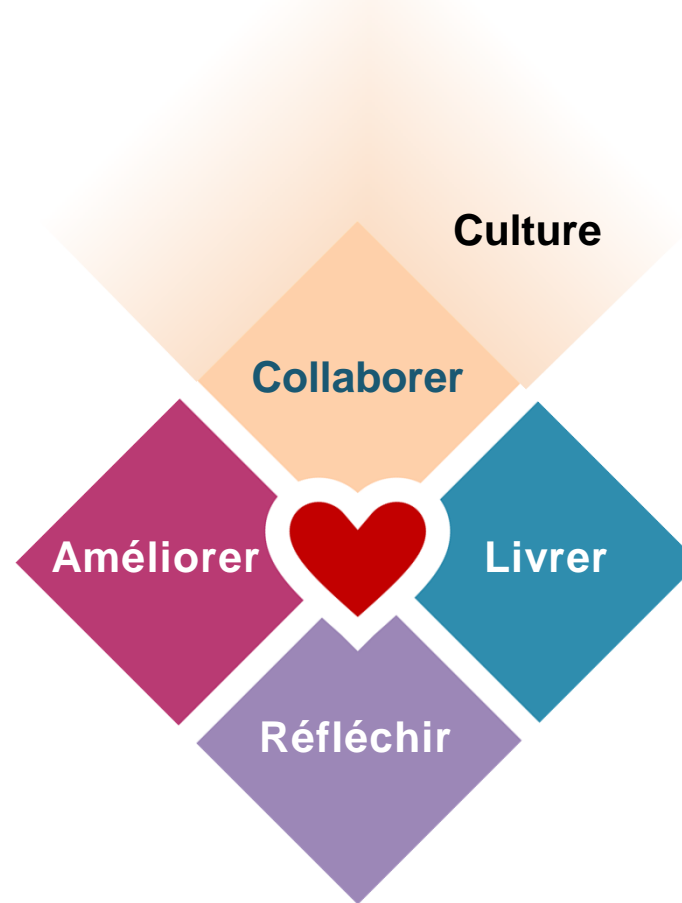
La mission des managers :

La théorie X au-dessus, la théorie Y en-dessous



Le Guest leadership est une forme avancée de collaboration

Guest Leadership – les invités au pouvoir



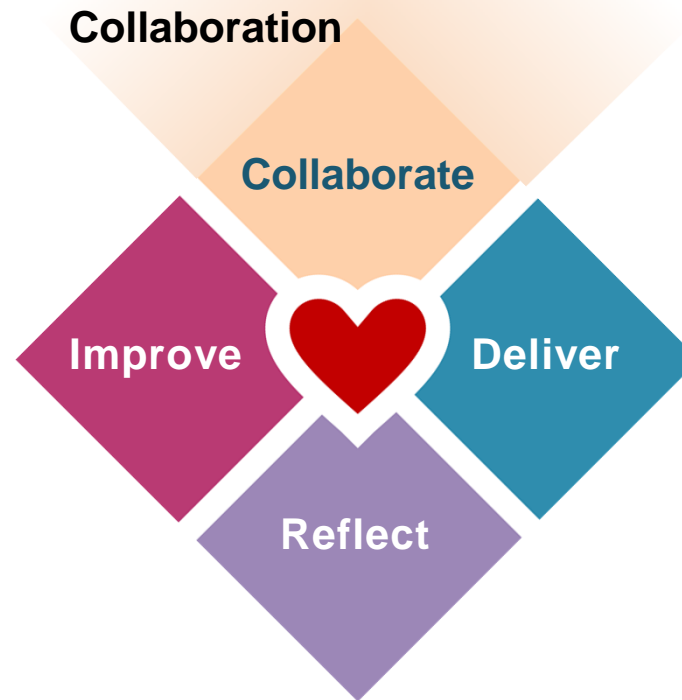
Guest Leadership : À quel moments les invités deviennent-ils des leaders ?

80 personnes qui ne se connaissent pas forment une chaîne humaine pour sauver et empêcher une famille d'être emportée par les courants







Quelques manières de niveau « Shu » pour améliorer la collaboration

Cartes de collaboration



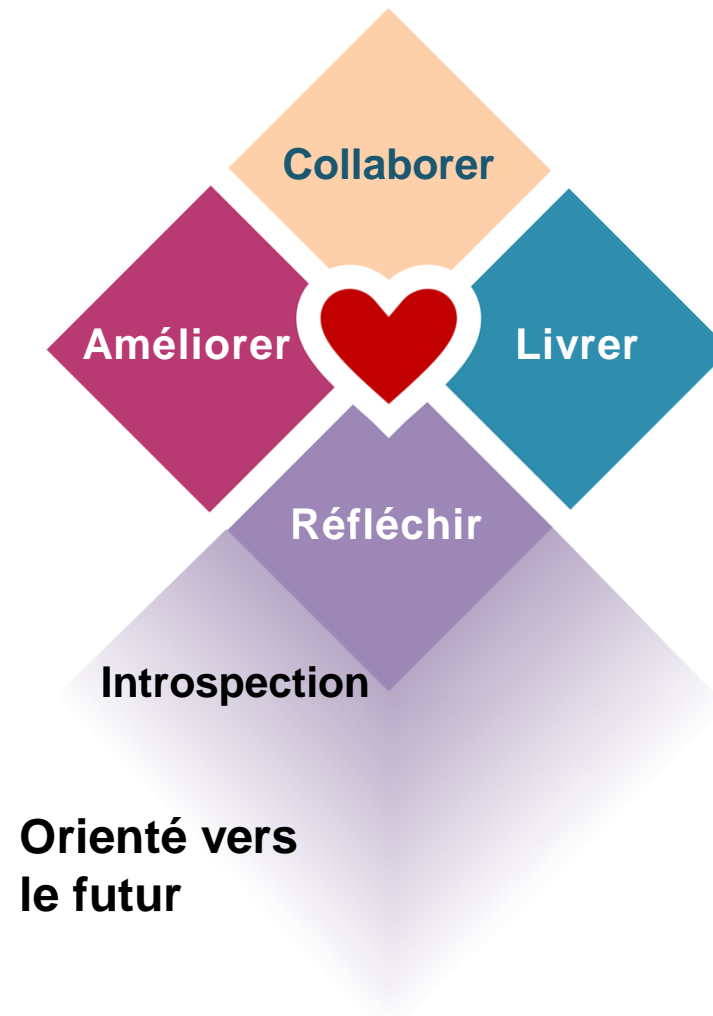
Les « Cartes de collaboration » codifient des moments de collaboration



<p><i>-Collaboration- the Dance of contribution</i></p>  <p>ÉLEVER AUTRUI</p>	<p><i>-Collaboration- the Dance of contribution</i></p>  <p>OBTENIR DES RÉSULTATS</p>	<p><i>-Collaboration- the Dance of contribution</i></p>  <p>ACCROÎTRE LA SÉCURITÉ</p>	<p><i>-Collaboration- the Dance of contribution</i></p>  <p>AJOUTER DE L'ÉNERGIE</p>
---	--	---	--

<p>ÉLEVER AUTRUI</p> <p>Abaissez votre position sociale relative</p> <p>Avec le ton de votre voix et vos gestes, mettez la personne à un niveau équivalent ou plus élevé que le votre.</p> <p>Y compris en faisant de l'humour à vos propres dépends.</p> <p>Cela ne signifie pas devoir ramper.</p> <p><small>© Alisair Cockburn, 2008</small></p>	<p>OBTENIR DES RÉSULTATS</p> <p>Obtenez un résultat</p> <p>Obtenir un résultat, c'est encourageant.</p> <p>Les bons facilitateurs trouvent souvent l'occasion de provoquer une victoire pour encourager et souder le groupe.</p> <p>Si la session touche à sa fin, choisissez un objectif simple, afin que le groupe puisse finir avec une victoire.</p> <p><small>© Alisair Cockburn, 2008</small></p>	<p>ACCROÎTRE LA SÉCURITÉ</p> <p>Soyez vous-même</p> <p>Les gens peuvent dire généralement si vous êtes vous-mêmes ou si vous êtes en train de jouer un rôle. Être vous-même montre qu'il n'y a rien dont vous ayez peur.</p> <p>Essayez l'attitude "au bar avec des amis à 21h00" : c'est-à-dire se montrer relax de manière plutôt évidente et sous son vrai jour. (Ce n'est pas une excuse pour être grossier.)</p> <p><small>© Alisair Cockburn, 2008</small></p>	<p>AJOUTER DE L'ÉNERGIE</p> <p>Maintenez votre niveau d'énergie élevé !</p> <p>Évitez d'être léthargique vous-même.</p> <p>Position du corps, tonus musculaire, alerte visuelle, tout communique votre niveau d'énergie..</p> <p>Rester uniquement assis et alerte contribue à l'énergie de la pièce. Prêter attention à l'orateur, digérer ce qu'il dit, poser une question</p> <p><small>© Alisair Cockburn, 2008</small></p>
---	---	--	---

Le Cœur s'ouvre sur moult détails



Conversations orientées vers le futur

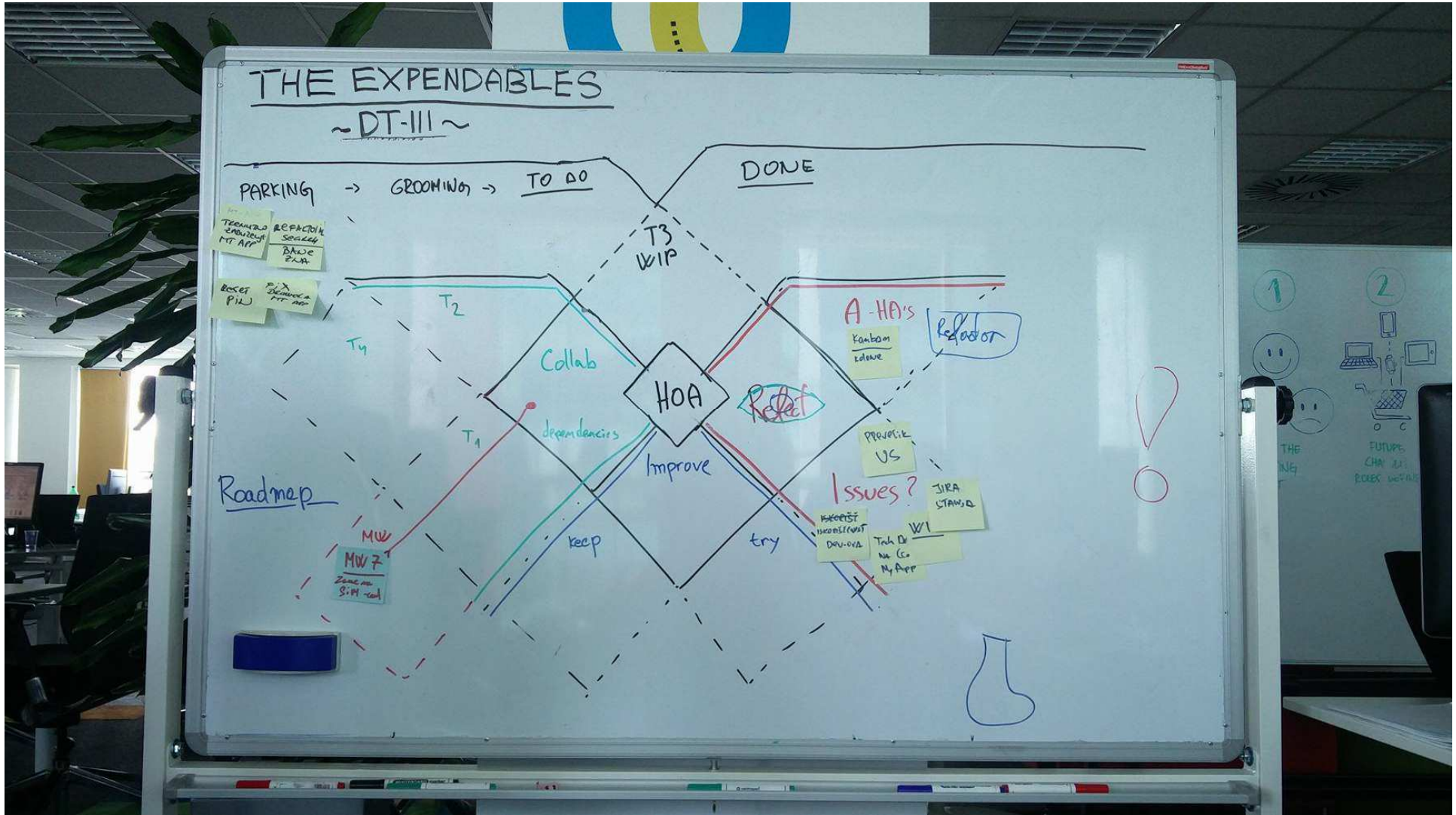
« **Remarquez** que ce que vous voulez est présent. »

« **Si les choses se passent bien,
je remarquerai alors ... »**

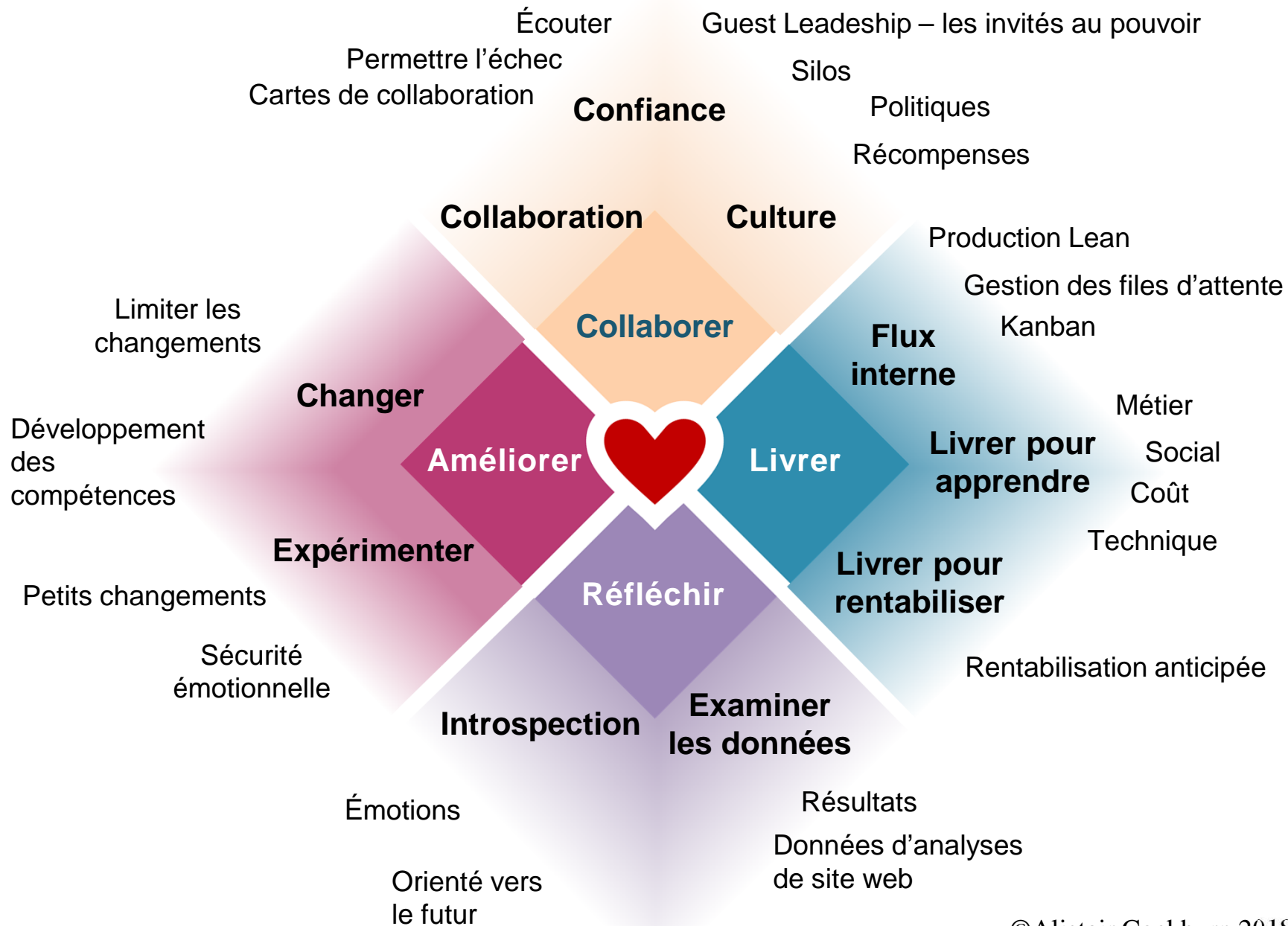
Lister & remarquer ce qui est déjà présent !



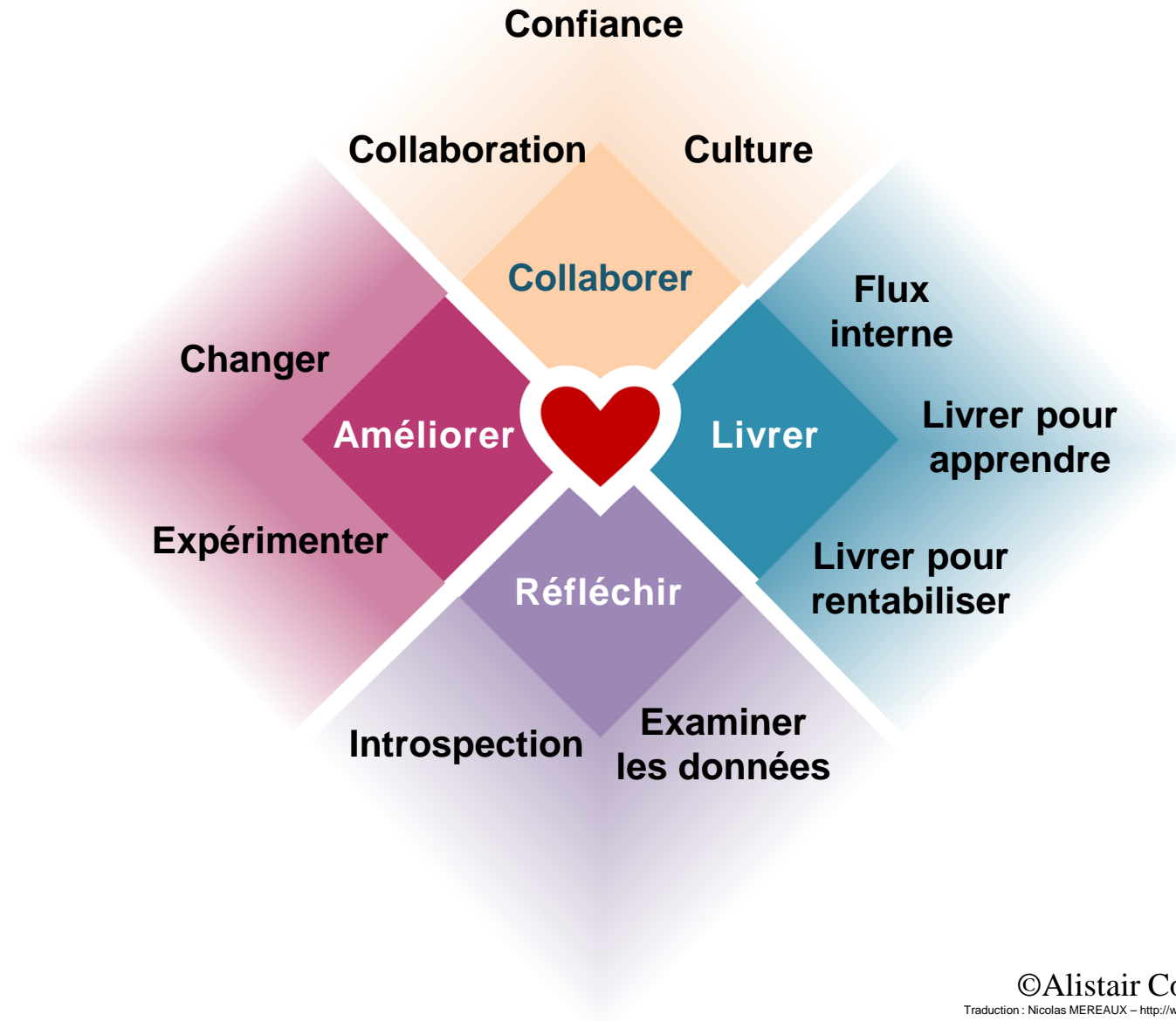
Utilisez le Cœur d'Agile : 1er tableau mural de Djordje Babić



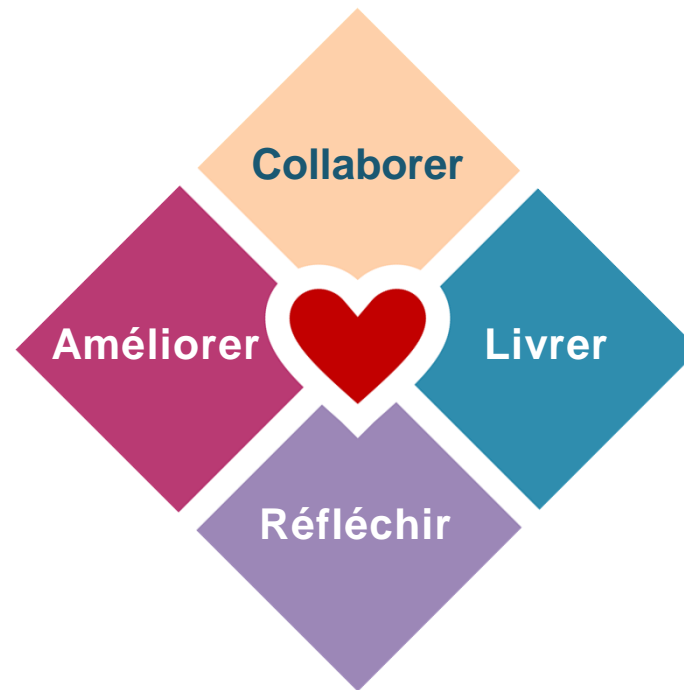
La vie est compliquée. Périodiquement, simplifiez



Restez simple

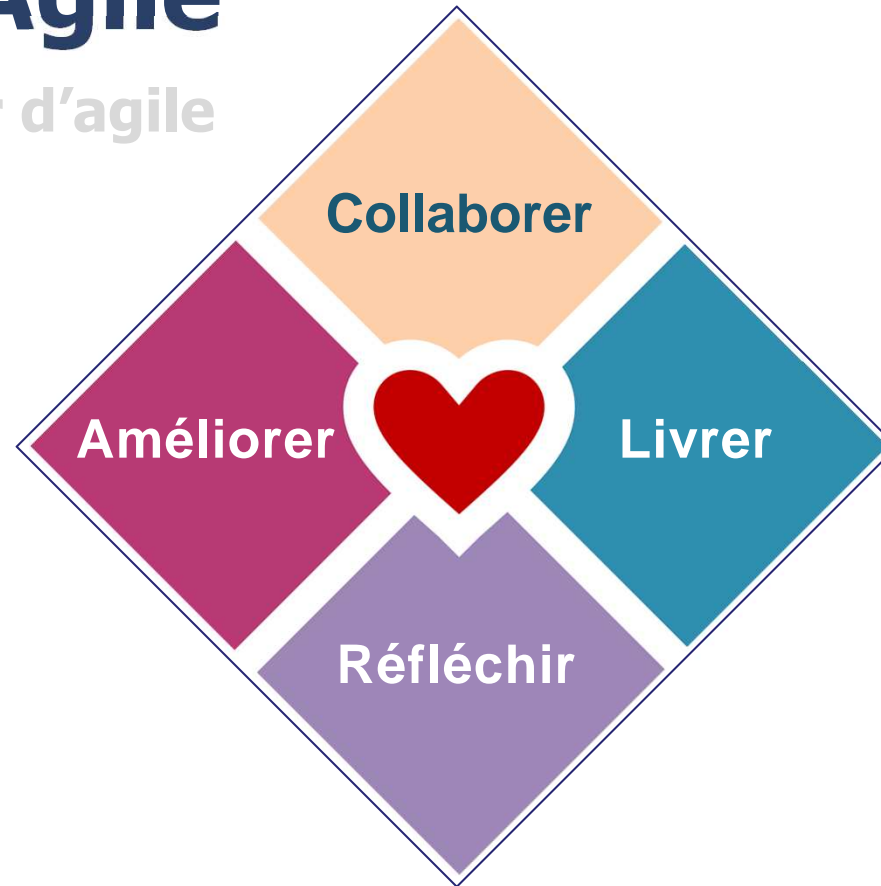


Simple



The Heart of Agile

Le cœur d'agile



<http://Alistair.Cockburn.us>

©Alistair Cockburn 2018
Traduction : Nicolas MEREUX – <http://www.les-traducteurs-agiles.org/>

